

# จดหมายข่าว

## วิสัยและคุณธรรม



ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖

# NO GIFT POLICY



เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ นางสาวบุปผา เรืองสุด รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยประกาศเจตนารมณ์ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และได้นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



# ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต



เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ นางสาวบุปผา เรืองสุด รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เป็นผู้นำผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่กระทำการทุจริต ไม่ทอนและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต รวมทั้งต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้ปลอดจากการทุจริต และได้นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



# มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีนางสาวบุปผา เรืองสุด รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รับมอบเกียรติบัตร ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีผลการประเมินในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



# หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม



เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นางสาวบุปผา เรืองสุด รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบหมายให้นางสาวไพลิน จินตามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งรับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งได้มอบหมายให้กรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการสัมมนาผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (YouTube Live Streaming) “จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ.” ซึ่งการสัมมนาดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีแนวทางดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ ฝึกรอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถนำหลักสูตรไปใช้พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ



# มอบเกียรติบัตรชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ แก่นางพรทเวา ยาสุมุท



เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในการมอบเกียรติบัตรชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่นางพรทเวา ยาสุมุท เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สังกัดสำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปฏิบัติหน้าที่ ประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ ด้วยความเอาใจใส่ ปฏิบัติตามขั้นตอนและมาตรการรักษาความปลอดภัยของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด และเกิดผลดีแก่ทางราชการ ถือว่านางพรทเวา ยาสุมุท เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม เป็นไปตาม จรรยาบรรณวิชาชีพและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในวินัยเป็นอย่างดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานได้ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมเป็นเกียรติ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



# อุทธรณ์วินัยตามคำพิพากษาของศาลปกครอง



เรื่อง ฎกลงโทษเพราะหุนเป็นเหตุ !

ขอกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ  
อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑  
และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ. ๖/๒๕๖๒

ข้อเท็จจริงปรากฏว่านางสาว ด. ฎกร้องเรียนว่าละทิ้งงานเพื่อไปสืบค้นข้อมูล  
เกี่ยวกับการลงทุน หุน และตลาดหลักทรัพย์ หน่วยงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย  
อย่างไม่ร้ายแรง ผลการสอบสวนสรุปว่านางสาว ด. ได้มาทำงานที่ภาควิชา แต่กลับไปอยู่ที่  
ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ในอาคารเรียนรวมและห้องสมุด โดยใช้เวลาราชการในระหว่าง  
วันที่ ๕ มกราคม จนถึงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ในปีเดียวกัน วันละเฉลี่ย ๑ - ๕ ชั่วโมง คิดรวมเป็น  
เวลาราชการ ๓๓ วัน เข้าไปใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อสืบค้นข้อมูลในตลาดหลักทรัพย์  
ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

การกระทำดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่องาน โดยนางสาว ด. ไม่มารับตัวอย่าง สิ่งส่งตรวจ  
วิเคราะห์เซลล์มะเร็งเม็ดเลือดขาว ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานในภาควิชา ทำให้สิ่งส่งตรวจ  
บางรายการถูกทิ้งไว้นานเกินกว่า ๒๔ ชั่วโมง และทำให้มีงานค้าง ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้ว  
เห็นว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความขยัน  
หมั่นเพียรและดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ และไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ  
จึงมีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

ศาลปกครองได้วินิจฉัยว่าเมื่อลักษณะงานของผู้ฟ้องคดีเกี่ยวเนื่องกับการให้บริการ  
ทางการแพทย์ อีกทั้งการวินิจฉัยโรคย่อมขึ้นอยู่กับผลการวิเคราะห์สิ่งส่งตรวจที่เป็นไปอย่างถูกต้อง  
และรวดเร็ว นางสาว ด. จึงต้องพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ  
สำหรับวันที่ไม่มีตัวอย่างสิ่งส่งตรวจมาตรวจวิเคราะห์ นางสาว ด. ก็ควรอยู่ภายในสถานที่  
ที่ผู้บังคับบัญชาจัดไว้ให้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ และไม่อาจนำเหตุที่ไม่มีงานให้ต้องปฏิบัติ  
มาเป็นข้ออ้างในการนำเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว

นางสาว ด. มีพฤติการณ์ไม่อยู่ในที่ทำงานและไม่มาปฏิบัติงานตามหน้าที่บ่อยครั้ง  
จึงเป็นพฤติการณ์ที่เข้าข่ายไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความขยันหมั่นเพียร  
และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ และไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ  
อันเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง อีกทั้ง นางสาว ด. ได้เคยกระทำความผิดวินัยจนต้อง  
ถูกกล่าวตักเตือนและเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕  
เป็นเวลา ๒ เดือน จึงเป็นคำสั่งทางปกครองที่ชอบด้วยกฎหมาย  
และไม่มีเหตุอันควรลดหย่อนโทษแต่อย่างใด

