



เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกิจกรรม ถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน





เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกิจกรรมจิตอาสากระทรวงแรงงานบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ภายในบริเวณกระทรวงแรงงานและบริเวณโดยรอบ โดยมีนายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน





ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ดังนี้



คะแนนที่ได้

๙๕.๗๑ คะแนน

ระดับผลการประเมิน

"ผ่านดี"

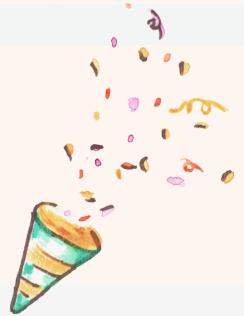


ลำดับของหน่วยงาน

• ลำดับ ๒
ของกระทรวงแรงงาน

• ลำดับ ๑๙

ของประเภทหน่วยงานระดับกรม
หรือเทียบเท่าทั้งหมด





๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. นางสาวบุพผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลและใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ นายชำนาญ นพสาธิตา ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี และนางศิริพร งามเหมือน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๑ สระแก้ว ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเป็นเกียรติ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและข้าราชการที่รับโอนจากหน่วยอื่น ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กรผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบความสำคัญของภารกิจ ที่มีต่อประชาชน สังคมประเทศชาติ

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับฝึกอบรม ในหัวข้อ “โครงสร้างองค์กรและโอกาสความก้าวหน้าของข้าราชการ” เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างของหน่วยงาน โอกาสในการพัฒนาตนเอง และโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพราชการ ทำให้มีทัศนคติที่ดีและมีแรงจูงใจ ในการรับราชการ

นอกจากนี้ ในการฝึกอบรมดังกล่าวได้มีการบรรยายในหัวข้อ “การเสริมสร้างวินัยและจริยธรรมข้าราชการ” ซึ่งประกอบไปด้วยความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือนการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมซึ่งเป็นหนึ่งในหัวข้อที่สำคัญของหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาตามที่คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำไปใช้ใน กลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

อุทธรณ์วินัยตามคำพิพากษาของศาลปกครอง

เรื่อง ยักยอกเงินแต่ผู้เสียหายไม่ตั้งใจเอาความ ผิดวินัยระดับใด ?

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติกู้ช่วยอย่างร้ายแรง

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๙๖/๒๕๖๖

การเบียดบังทรัพย์สินของผู้อื่นมาเป็นของตนเองโดยทุจริต เข้าข่ายเป็นความผิดอาญาฐานยักยอกทรัพย์ ซึ่งในกฎหมายอาญาถือเป็นความผิดต่อส่วนตัวที่ผู้เสียหายอาจยอมความได้ แต่กรณีนี้ผู้กระทำความผิดมีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ แม้ว่าผู้เสียหายจะไม่ประสงค์ดำเนินคดีอาญาในข้อหาดังกล่าวก็ตาม แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐก็ต้องถูกดำเนินการทางวินัย เมื่อผู้ฟ้องคดีเป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เสมือนการเงิน และทำหน้าที่หักเงินเดือนข้าราชการซึ่งผู้ฟ้องคดีเป็นเจ้าพนักงานเชื่อสวัสดิการจากธนาคารเพื่อนำส่งชำระหนี้ให้ธนาคาร ปรากฏว่าได้นำเงินที่หักส่งธนาคารบางส่วนไปใช้สอยส่วนตัว ทำให้ธนาคารได้รับชำระหนี้ไม่ครบ ธนาคารจึงได้ทวงถามไปยังเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้กู้ และทำให้เจ้าหน้าที่นั้นมาร้องเรียนขอความเป็นธรรมต่อผู้บังคับบัญชาถือเป็นการกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติกู้ช่วยอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาจึงมีคำสั่งปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ

ศาลปกครองสูงสุดเห็นว่า เมื่อพิจารณาพฤติการณ์ของผู้ฟ้องคดีซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการเงินต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง โดยมิให้เกิดความเดือดร้อนแก่เจ้าของทรัพย์หรือเงินเดือน การที่ผู้ฟ้องคดีหักเงินเดือนข้าราชการผู้ให้ความยินยอมแล้วไม่นำเงินดังกล่าวส่งให้แก่ธนาคารเพื่อชำระหนี้ จนกระทั่งธนาคารทวงถามเอาจากผู้กู้ ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ราชการผู้เป็นลูกหนี้ ทำให้ต้องเสียดอกเบี้ยจากการผิดนัดชำระหนี้เงินกู้และอาจทำให้ถูกฟ้องคดีในภายหลังได้ ซึ่งกรณีนี้แม้จะไม่มี การดำเนินคดีอาญากับผู้ฟ้องคดี ฐานยักยอกทรัพย์ เนื่องจากผู้เสียหายไม่ประสงค์จะดำเนินคดีอาญาก็ตาม แต่ในทางวินัยถือว่าการกระทำของผู้ฟ้องคดีเป็นความผิดสำเร็จแล้ว

อีกทั้ง การกระทำของผู้ฟ้องคดีจะเข้าข่ายเป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรงย่อมขึ้นอยู่กับพฤติการณ์การกระทำของผู้ฟ้องคดี การที่ผู้ฟ้องคดีได้รับมอบหมายให้นำเงินเดือนของข้าราชการที่ตนมีหน้าที่หักชำระหนี้ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ผู้ฟ้องคดีจะอ้างความจำเป็นในเรื่องการศึกษาบุตร ซึ่งหากผู้ฟ้องคดีมีความซื่อสัตย์สุจริตอย่างที่ข้าราชการที่ดีพึงมีก็จะไม่เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวและผู้ฟ้องคดีสามารถที่จะบรรเทาความเดือดร้อนของตนเองได้ด้วยวิธีอื่นนอกจากการเบียดบังเอาเงินของผู้อื่น พฤติการณ์การกระทำของผู้ฟ้องคดีเป็นการกระทำทำให้เสื่อมเสียแก่ชื่อเสียง เกียรติยศของข้าราชการ ทำให้ขาดความเชื่อถือศรัทธาจากผู้อื่นและเป็นตัวอย่างในทางที่ประพฤติกู้ช่วยไม่ดี จึงเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานเป็นผู้ประพฤติกู้ช่วยอย่างร้ายแรง ดังนั้นคำสั่งลงโทษผู้ฟ้องคดีโดยให้ปลดออกจากราชการ จึงเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย