



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขรับ..... 14911
วันที่..... ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายเลขานุการ โทรศัพท์ ๒๓๑๒

ที่ รง ๐๔๐๖/ลค. ๖๒๘

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕
ของผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑
บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประเด็นที่ ๓ การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน
พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง
และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร โดยคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนต้องมีส่วนร่วม
ในการจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนภายในทุนหมุนเวียน (เอกสาร ๑)

๑.๒ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้มีการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ตามมติของคณะกรรมการ
บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบ
การจัดให้มีการประเมินผลผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกำหนดระดับของผู้บริหารที่ประเมิน วิธีการ
ประเมินและกรอบการประเมิน ๒ ระดับ (เอกสาร ๒) ได้แก่

ระดับที่ ๑ ระหว่างอธิบดี ผู้รับคำรับรองในฐานะประธานคณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกำกับดูแลการบริหารงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ ผู้อำนวยการกอง
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระดับที่ ๒ ระหว่างผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้รับคำรับรอง
กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปที่รับผิดชอบดำเนินการของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้ให้คำรับรอง

๒. ขั้รายงาน

กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้สรุปรายงานการ
ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕
เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๒.๑ ระดับที่ ๑ ผลการดำเนินงานระหว่างอธิบดี ผู้รับคำรับรอง ในฐานะประธาน
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกำกับดูแลการบริหารงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
กับ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สรุปผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๙๓๓ ผลการประเมินอยู่ในระดับ
ดีเด่น

๒.๒ ระดับที่ ๒ ผลการดำเนินงานระหว่างผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้รับคำรับรอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปที่รับผิดชอบดำเนินการของกองส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ให้คำรับรอง ได้แก่

๒.๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน

ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๙๓๖๓ เทียบกับระดับ ดีเด่น

๒.๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์

ผลคะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐๐๐ เทียบกับระดับ ดีเด่น

๒.๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๙๕๐๐ เทียบกับระดับ ดีเด่น

๒.๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน
ผลคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๑๒๖ เทียบกับระดับ ดี

๒.๒.๕ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผลคะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐๐๐ เทียบกับระดับ ดีเด่น

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นควร
แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับคำรับรองและผู้ให้คำรับรองทราบ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ในฐานะผู้ให้คำรับรองระหว่าง อธิบดีกรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน กับ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีหนังสือแจ้งให้อธิบดีเพื่อทราบ
และลงนามในแบบสรุปผลการประเมินฯ

๓.๒ ลงนามในแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ในฐานะผู้รับคำรับรองระหว่าง ผู้อำนวยการ
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวพจนานพร ศราวุธสกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว



(นางสาวนภาพิญ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕

**แบบสรุปผลการประเมินตามกรอบหลักเกณฑ์คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2565**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

- 1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางปราณี บุญประกอบ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน
- 1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาพิทย ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนนที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ด้านที่ 1 การเงิน		14								
1.1 ร้อยละของการรับชำระหนี้จากลูกหนี้	ร้อยละ	14	97.00	97.50	98.00	98.50	99.00	99.5900	5.0000	0.7000
ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย		29								
2.3 ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูล ผลิตภาพแรงงานที่กองทุนฯ ให้การกู้ยืม	ระดับ	29	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.4500
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ		57								
3.1 ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน		57								
3.1.1 การให้เงินกู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	11	91.50	93.50	95.50	97.50	99.50	100	5.0000	0.5500
3.1.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	17	91.50	93.50	95.50	97.50	99.50	98.7500	4.6250	0.7863
3.3 ความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565	ระดับ	29	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.4500
		100						รวมคะแนนเฉลี่ย		4.9363

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (4.50 - 5.00)
- ดีมาก (4.00 - 4.49)
- ดี (3.50 - 3.99)
- พอใช้ (3.00 - 3.49)
- ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง

ลงนาม.....
(นางปราณี บุญประกอบ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน

ผู้รับคำรับรอง

ลงนาม.....
(นางสาวนภาพิทย ศรีศักดิ์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**แบบสรุปผลการประเมินตามกรอบหลักเกณฑ์คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปีบัญชี 2565**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

- 1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวอุไรวรรณ หันตรา
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์
- 1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวภาเพ็ญ ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนนที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ 3.2 ร้อยละของจำนวน สถานประกอบกิจการ ที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงิน สมทบกองทุนฯ (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2564		100 60	87	88	89	90	91	94.2000	5.0000	3.0000
3.3 ความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565	ระดับ	40	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กองทุนฯ ประจำปีบัญชี 256๕ ได้ร้อยละ 80	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 90	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 100 และมีผล การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ตามแผนงานฯ หรือระยะเวลา)	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 3 รวมทั้ง มีผลการดำเนินงาน ดีกว่าเป้าหมาย ที่กำหนด ร้อยละ 50 (ตามแผนงานฯ หรือ ระยะเวลา)	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 3 รวมทั้งมีผล การดำเนินงานดีกว่า เป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 80 (ตามแผนงานฯ หรือระยะเวลา)	5.0000	5.0000	2.0000
รวมคะแนนเฉลี่ย								5.0000		

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (4.50 - 5.00)
- ดีมาก (4.00 - 4.49)
- ดี (3.50 - 3.99)
- พอใช้ (3.00 - 3.49)
- ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง

ลงนาม.....

(นางสาวอุไรวรรณ หันตรา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์

ผู้รับคำรับรอง

ลงนาม.....

(นางสาวภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**แบบสรุปผลการประเมินตามกรอบหลักเกณฑ์คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2565**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

- 1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวพจนพร ศราวุธสกุล
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวภาเพ็ญ ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	
ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย 2.1 การดำเนินงานตามแผนพัฒนา ฐานข้อมูลเพื่อการประเมินผลลัพธ์ และผลกระทบของทุนหมุนเวียน	ระดับ	39									
		13	ทุนหมุนเวียน ดำเนินงาน ตามแผนพัฒนา ระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี 2565 แล้วเสร็จร้อยละ 70 ของแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด	ทุนหมุนเวียน ดำเนินงาน ตามแผนพัฒนา ระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี 2565 แล้วเสร็จ ร้อยละ 80 ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด	ทุนหมุนเวียน ดำเนินงานตามแผน พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี 2565 แล้วเสร็จร้อยละ 90 ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด	ทุนหมุนเวียน ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี 2565 ร้อยละ 100 ของแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด	ผ่านค่าเกณฑ์วัด ระดับ 4 ทุนหมุนเวียน ดำเนินงาน บรรลุตามเป้าหมาย ของแผนพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลฯ ประจำปี บัญชี 2565 ได้ร้อยละ 100	5.0000	5.0000	0.6500	
	2.2 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย		26								
2.2.1 ผู้ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	13	75	80	85	90	95	95.00	5.0000	0.6500	
2.2.2 ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุน	ร้อยละ	13	75	80	85	90	95	96.09	5.0000	0.6500	
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ 3.3 ความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2565	ระดับ	25									
		25	ดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี 2565 ได้แล้วเสร็จร้อยละ 80	ดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี 2565 ได้แล้วเสร็จร้อยละ 90	ดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี 2565 ได้แล้ว เสร็จ ร้อยละ 100 และมีผลการ ดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด (ตามแผนงานฯ หรือ ระยะเวลา)	ผ่านค่าเกณฑ์วัด ระดับ 3 รวมทั้งมี ผล การดำเนินงาน ดีกว่า เป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 50 (ตามแผนงานฯ หรือระยะเวลา)	ผ่านค่าเกณฑ์วัด ระดับ 3 รวมทั้งมีผลการ ดำเนินงาน ดีกว่าเป้าหมาย ที่กำหนด ร้อยละ 80 (ตามแผนงานฯ หรือระยะเวลา)	5.0000	5.0000	1.2500	
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุน หมุนเวียน 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน 4.1.1 การกำหนดวัตถุประสงค์การ บริหารความเสี่ยง 1) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือ การบริหารความเสี่ยง	ระดับ	24									
		12	1	2	3	4	5	4.7500	4.7500	0.5700	
			ไม่มีการจัดทำ/ ทบทวนคู่มือ การบริหารความเสี่ยง	ทุนหมุนเวียน อยู่ระหว่างจัดทำ/ ทบทวนคู่มือ การบริหารความเสี่ยง ความเสี่ยง	ทุนหมุนเวียนจัดทำ/ ทบทวนคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยงของทุน หมุนเวียนแล้วเสร็จ โดยมีองค์ประกอบ ของคู่มือการบริหาร ความเสี่ยงที่ครบถ้วน	ครบถ้วน ตามระดับ 3 และคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยงผ่าน ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ บริหารทุน หมุนเวียน	ครบถ้วนตามระดับ 4 และเผยแพร่คู่มือ การบริหารความเสี่ยง ให้กับผู้บริหาร และพนักงานในองค์กร	5.0000			

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ล. 64 - ก.ย. 65	คะแนน ที่ได้	คะแนนต่าง น้ำหนัก
4.1.2 กระบวนการบริหาร ความเสี่ยง 1) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร			มีการระบุปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรโดยมีเกณฑ์การพิจารณากระบวนการควบคุมภายในที่เพียงพอควบคู่ไปกับการระบุองค์กร และปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายประจำปีของทุนหมุนเวียน และสามารถแสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่เหลืออยู่ในปีก่อนหน้ากับปีที่ประเมินได้ชัดเจน	ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรมีการประเมินระดับความรุนแรงทั้งโอกาสและผลกระทบ ครบทุก ความเสี่ยงระดับองค์กร	ผ่านเกณฑ์วัดระดับ 2 และการประเมินทั้งโอกาสและผลกระทบโดยใช้ฐานข้อมูลของทุนหมุนเวียนในการพิจารณา รวมถึงมีการจัดทำแผนภาพความเสี่ยงระดับองค์กร (Risk Profile)	มีการกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยง ครบทุก ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร	ผ่านเกณฑ์วัดระดับ 4 และแผนการบริหารความเสี่ยง ครบทุก ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีการวิเคราะห์ Cost-Benefit ในแต่ละทางเลือก และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	5.0000		
4.1.3 กิจกรรมการควบคุมภายใน 1) ผู้บริหารทุนหมุนเวียนและผู้บริหารระดับรองมีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน			ไม่มีการสอบทานรายงาน	มีการสอบทานรายงานทางการเงินหรือรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงินครบทุกไตรมาส	มีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงินครบทุกไตรมาส	มีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงินครบทุกไตรมาสและมีการสอบทานที่มีความถี่มากกว่ารายไตรมาส	มีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงินครบทุกไตรมาสและมีการสอบทานเป็นรายเดือนครบ 12 เดือน	5.0000		
4.1.4 สารสนเทศและการสื่อสาร 1) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง			ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงได้	ดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงได้มากกว่าร้อยละ 50 ของแผน	ดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วน ครบทุก ปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วนตามระดับ 3 และระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ 50 ของปัจจัยเสี่ยงทั้งหมด	ครบถ้วนตามระดับ 3 และระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงทุกปัจจัยเสี่ยงสามารถลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	4.0000		

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	
<p>4.3 การบริหารจัดการการสาธารณสุขและดิจิทัล</p> <p>4.3.1 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี</p> <p>1) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ</p>	ระดับ	12	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.6000	
			ไม่มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว)	มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) แต่ไม่สอดคล้องตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ไม่ตอบสนอง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน	มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้องตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน	มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้องตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน	มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้องตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ตอบสนอง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน	มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่สอดคล้องตามแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ สนับสนุน ต่อแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของทุนหมุนเวียน	5.0000		
<p>2) แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี 2565 มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน</p>			ไม่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ที่มีองค์ประกอบหลักที่ดี แต่ ไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนด	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ที่มีองค์ประกอบหลักที่ ดีครบถ้วน ตามที่กำหนด	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ที่มีองค์ประกอบหลักที่ ดีครบถ้วน ตามที่กำหนด และ มีองค์ประกอบ เพิ่มเติม 1 ประเด็น	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ที่มีองค์ประกอบหลักที่ ดีครบถ้วน ตามที่กำหนด และ มีองค์ประกอบ เพิ่มเติม 2 ประเด็น	5.0000			
<p>4.3.2 การบริหารจัดการการสาธารณสุขและดิจิทัล</p> <p>1) การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการการสาธารณสุขที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS)</p> <p>(1) ความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการการสาธารณสุขที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS)</p>			มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน แต่ข้อมูล ไม่มีความทันสมัย และไม่มีการเทียบกับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความทันสมัย แต่ ไม่มีการเทียบ กับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความทันสมัย และ มีการเทียบ กับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียน	มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูล มีความทันสมัย และ มีการเทียบ กับเป้าหมายในระดับทุนหมุนเวียนและระดับอื่นที่ถ่ายทอดจากเป้าหมายของทุนหมุนเวียน (ฝ่าย/บุคคล)	ระบบดังกล่าว มีการประเมิน ผลลัพธ์และผลลัพธ์แสดงว่าคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน มีการใช้งาน ผ่านระบบอย่างเต็มศักยภาพ	5.0000			

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
2) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุน ผู้ใช้บริการภายในทพท.มว.เวียน			มีระบบที่สนับสนุน การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและ/ หรือสนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ แต่ระบบดังกล่าว ไม่มีการใช้งาน	มีระบบที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือสนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ บริการแต่ไม่ใช่ การสนับสนุน ภารกิจหลัก ของทพท.มว.เวียน	มีระบบที่สนับสนุน การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือสนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของทพท.มว.เวียน	มีระบบที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือสนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของทพท.มว.เวียน มีการกำหนด เป้าหมาย ของการนำระบบ มาใช้และ ประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย โดยผลสัมฤทธิ์แสดงว่า มีผลการดำเนินงาน ที่ดีกว่าหรือเป็นไป ตามเป้าหมาย	มีระบบที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือสนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของทพท.มว.เวียน มีการกำหนด เป้าหมายของการนำ ระบบมาใช้ และประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายโดย ผลสัมฤทธิ์ แสดงว่ามีผล การดำเนินงานในระดับ ดีกว่าหรือเป็นไปตาม เป้าหมายอย่างต่อเนื่อง	5.0000		
3) ระบบสารสนเทศสนับสนุนผู้ใช้ บริหารภายนอกทพท.มว.เวียน และตอบสนองต่อนโยบายด้าน ดิจิทัล รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญ ของภาครัฐ			มีระบบที่สนับสนุน การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ/หรือสนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ แต่ระบบ ดังกล่าวไม่มี การใช้งาน	มีระบบที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและ/ หรือสนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ แต่ไม่ใช่ การสนับสนุน ภารกิจหลัก ของทพท.มว.เวียน	มีระบบที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและ/ หรือสนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของทพท.มว.เวียน	มีระบบที่สนับสนุน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและ/ หรือสนับสนุน การอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการ สนับสนุน ภารกิจหลัก ของทพท.มว.เวียน มีการกำหนด เป้าหมายของการ นำระบบมาใช้ และประเมิน ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย โดยผลสัมฤทธิ์แสดงว่า มีผลการดำเนินงาน ที่ดีกว่าหรือเป็นไป ตามเป้าหมาย	มีระบบที่สนับสนุน การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและ/ หรือ สนับสนุนการอำนวยความสะดวก ต่อผู้ใช้บริการ และเป็นการสนับสนุน ภารกิจหลัก ของทพท.มว.เวียน มีการกำหนด เป้าหมายของการนำ ระบบมาใช้ และประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายโดย ผลสัมฤทธิ์ แสดงว่ามีผล การดำเนินงานในระดับ ดีกว่าหรือเป็นไปตาม เป้าหมายอย่างต่อเนื่อง	5.0000		

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนน ที่ได้	คะแนนต่าง น้ำหนัก	
<p>ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</p> <p>5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน</p> <p>5.1.1 การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566</p> <p>1) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน</p>	ระดับ	12									
	ระดับ	12	1	2	3	4	5	4.8333	4.8333	0.5800	
			คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ไม่มีการกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของทุนหมุนเวียน	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน รับทราบและเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียน นำเสนอ	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียน นำเสนอโดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	5.0000			
2) การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566 ที่มีคุณภาพและระบุงองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน			แผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566 มีองค์ประกอบไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) หรือ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566 มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566 มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) หรือ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566 มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566 มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	5.0000			
5.1.2 การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน			มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น 1 ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น 2 ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น 3 ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น 4 ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น 5 ด้าน เป็นรายไตรมาส	5.0000			
5.1.3 การจัดทำมีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน			มีการประเมินผลระดับองค์กรที่เป็นระบบ และมีหลักเกณฑ์ชัดเจน	-	มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยไม่มีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร	-	มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร	5.0000			

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
5.1.4 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ทันกาล			มีการเปิดเผยครบถ้วน < 7 ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน 7 ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน 8 ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน 9 ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน 10 ประเด็นขึ้นไป	5.0000		
5.1.5 ผลสำเร็จจากการกำกับดูแล ทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน 1) ผลสำเร็จจากการกำกับดูแล ทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน			ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับ 1.0000 - 1.9999	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับ 2.0000 - 2.9999	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับ 3.0000 - 3.9999	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับ 4.0000 - 4.9999	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับ 5.0000	4.0000		
100			รวมคะแนนเฉลี่ย					4.9500		

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (4.50 - 5.00)
- ดีมาก (4.00 - 4.49)
- ดี (3.50 - 3.99)
- พอใช้ (3.00 - 3.49)
- ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวพจนานพร ศรารุณสกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับคำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวนภาพิญา ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสรุปผลการประเมินตามกรอบหลักเกณฑ์การรับรองการปฏิบัติราชการ
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปีบัญชี 2565

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

- 1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางชญาดา อหารฐิติโชติ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน
- 1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการ ทุนหมุนเวียน		34								
4.2 การตรวจสอบภายใน	ระดับ	34	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.7000
4.2.1 การปฏิบัติงาน ตรวจสอบ			ทุนหมุนเวียนไม่ได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายในส่วนราชการต้นสังกัด	-	ทุนหมุนเวียนได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายในส่วนราชการต้นสังกัด และได้รับรายงานผลการตรวจสอบและนำเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน และคณะกรรมการฯ ได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียนที่สอดคล้องกับรายงานผลการตรวจสอบ	-	ทุนหมุนเวียนได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายในส่วนราชการต้นสังกัด และได้รับรายงานผลการตรวจสอบและนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน และคณะกรรมการฯ ได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียนที่สอดคล้องกับรายงานผลการตรวจสอบ	5.0000		
4.2.2 การประชุมปิด การตรวจสอบ			ไม่ได้รับการตรวจสอบ/ ไม่มีการประชุมปิดการตรวจสอบ	มีการประชุมปิดการตรวจสอบ แต่ไม่ครบทุกเรื่อง/ ครั้งที่ได้รับ การตรวจสอบ	ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน เข้าร่วมประชุม ปิดการตรวจสอบ กับผู้ตรวจสอบ ภายใน ครบทุกเรื่อง/ ครั้ง ที่ได้รับการ ตรวจสอบ	ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน เข้าร่วมประชุม ปิดการตรวจสอบ กับผู้ตรวจสอบ ภายใน ครบทุกเรื่อง/ ครั้ง ที่ได้รับการ ตรวจสอบ และกำหนด	ผู้บริหารทุนหมุนเวียน เข้าร่วมประชุม ปิดการตรวจสอบกับผู้ตรวจสอบภายใน ครบทุกเรื่อง/ ครั้ง ที่ได้รับการตรวจสอบ และกำหนดแนวทาง การแก้ไขการปฏิบัติงาน ตามข้อเสนอแนะ ได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน	5.0000		
						แนวทางการแก้ไข การปฏิบัติงาน ตามข้อเสนอแนะ ได้อย่างชัดเจน แต่ไม่ครบทุกข้อ เสนอแนะ	ทุกข้อเสนอแนะ			
4.2.3 การปฏิบัติงาน ตามข้อเสนอแนะ			ทุนหมุนเวียนไม่มี การปฏิบัติงาน ตามข้อเสนอแนะ ที่ผู้ตรวจสอบได้ให้ไว้ในรายงานผล การตรวจสอบ	มีการปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะ แต่แก้ไขแล้วเสร็จ ช้ากว่าระยะเวลา ที่กำหนด	มีการปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะ แต่แก้ไขแล้วเสร็จ ช้ากว่าระยะเวลา ที่กำหนด และรายงานผล ดังกล่าวต่อที่ประชุม คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน เพื่อพิจารณา	มีการปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะ และแก้ไขแล้วเสร็จ ได้ตามระยะเวลา ที่กำหนด	มีการปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะ และแก้ไขแล้วเสร็จ ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลดังกล่าว ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน เพื่อพิจารณา	5.0000		

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4.2.4. การรายงานผล การบริหารความเสี่ยง เพื่อการวางแผนตรวจสอบ			ไม่มีรายงานผล การบริหารความเสี่ยง ให้ผู้ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน ต้นสังกัดรับทราบ/ รายงานผลการบริหาร ความเสี่ยงประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน ต้นสังกัดรับทราบ แต่ รายงาน มีองค์ประกอบไม่ครบ	-	-	-	รายงานผลการบริหาร ความเสี่ยงประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานต้นสังกัด รับทราบและรายงาน มีองค์ประกอบครบถ้วน	5.0000		
ด้านที่ ๖ การดำเนินงาน ตามนโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง		66								
6.1 การใช้จ่ายเงินตาม แผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	33	1	2	3	4	5	1.4017	1.4017	0.4626
(1) ร้อยละการใช้จ่าย งบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบลงทุนประจำปีบัญชี 2565			ใช้จ่ายได้น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ 12 (ร้อยละ 88)	ใช้จ่ายได้น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ 9 (ร้อยละ 91)	ใช้จ่ายได้น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖ (ร้อยละ 94)	ใช้จ่ายได้น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ 3 (ร้อยละ 97)	ใช้จ่ายได้ตามมติ ครม. (ร้อยละ 100)	4.4700	1.0000	
(2) ร้อยละการใช้ จ่ายภาพรวมเทียบกับ แผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี 2565			ใช้จ่ายได้น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ 12	ใช้จ่ายได้น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ 9	ใช้จ่ายได้น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ ๖	ใช้จ่ายได้น้อยกว่า มติ ครม. ร้อยละ 3	ใช้จ่ายได้ตามมติ ครม.	90.4100	1.8033	
6.2 การจ่ายเงินและการ รับเงินของทุนหมุนเวียนผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	33	ทุนหมุนเวียน ดำเนินการจ่ายเงิน และรับเงินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ไม่ครบถ้วนทุก กิจกรรม	-	-	-	ทุนหมุนเวียนสามารถ ดำเนินการจ่ายเงินและรับ เงินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ได้ร้อยละ 100 ของกิจกรรมการรับ- จ่ายทั้งหมด (ครบถ้วน ทุกกิจกรรม)	5.0000	5.0000	1.6500
100								รวมคะแนนเฉลี่ย		3.8126

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (4.50 - 5.00)
- ดีมาก (4.00 - 4.49)
- ดี (3.50 - 3.99)
- พอใช้ (3.00 - 3.49)
- ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง

ลงนาม.....
20/11/2565

(นางชญาดา อาริสุทธิโชติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน

ผู้รับคำรับรอง

ลงนาม.....
20/11/2565

(นางสาวภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ

**แบบสรุปผลการประเมินตามกรอบหลักเกณฑ์คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2565**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

- 1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
- 1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ 3.3 ความสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2565	ระดับ	50	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 80	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 90	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี 2565 ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 100 และมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ตามแผนงานฯ หรือระยะเวลา)	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 3 รวมทั้งมีผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 50 (ตามแผนงานฯ หรือระยะเวลา)	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 3 รวมทั้งมีผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 80 (ตามแผนงานฯ หรือระยะเวลา)	5.0000	5.0000	2.5000
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการ ทุนหมุนเวียน 4.1 การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน 4.1.1 สภาพแวดล้อม การควบคุมภายใน การจัดทำ มีระบบข้อร้องเรียน ช่องทาง การรับข้อร้องเรียนการจัดทำ รายงานสรุปเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียนภายในองค์กร นำเสนอผู้บริหารขององค์กร 4.1.2 การติดตามผล และการประเมินผล	ระดับ	25	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.2500
1) การประเมิน ผลการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ			ไม่มีการประเมิน ผลการควบคุม ภายในของ หน่วยงาน	-	มีการประเมินผล การควบคุมภายใน ของหน่วยงาน แต่ไม่ครบถ้วน ตามภารกิจ ของทุนหมุนเวียน	-	มีการประเมินผล การควบคุมภายใน ของหน่วยงานครบถ้วน ตามภารกิจ ของทุนหมุนเวียน	5.0000		
๒) การส่งรายงาน การประเมินผลการควบคุม ภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวง การคลังฯ			ไม่ส่งรายงาน การประเมินผล/ ส่งรายงาน การประเมินผลฯ ล่าช้ากว่า กำหนดเวลา	-	-	-	ส่งรายงาน การประเมินผลฯ ได้ทันตามกำหนดเวลา	5.0000		

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
3) การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน			ไม่มีการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน	-	มีการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน	-	มีการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน และมีแนวทางในการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน	5.0000		
<p>ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียนพนักงาน และลูกจ้าง</p> <p>5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>5.2.1 การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>การประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	ระดับ	25	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.2500
		25	มีการกำหนดตัวชี้วัดแต่ยังอยู่ในช่วงทดลองและยังไม่นำมาใช้จริง	กำหนดตัวชี้วัดในระดับผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียนและใช้ในการประเมินผล การปฏิบัติงาน	กำหนดตัวชี้วัดในระดับผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียนและผู้บริหารสายงานและใช้ในการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับของทุนหมุนเวียนและใช้ในการประเมินผล การปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านระดับคะแนน 3 หรือ 4 ใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง ใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร 	5.0000		

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
<p>5.2.2 การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>(1) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2565</p>			<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2565 ได้ร้อยละ 80</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2565 ได้ร้อยละ 90</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2565 ได้ร้อยละ 100</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2565 ได้ร้อยละ 100 โดยที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ฯ ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการฯ หรือ - มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่างๆ อย่างครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ 	<p>มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2565 ร้อยละ 100 โดยที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ฯ ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการฯ และ - มีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่างๆ อย่างครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ 	5.0000		

ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2565					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	คะแนน ที่ได้	คะแนน ตวงน้ำหนัก	
(1.2) การจัดทำ/ ทบทวนแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2566			ไม่มีกรจัดทำ/ ทบทวนแผน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2566	จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) หรือ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2566 ได้แล้วเสร็จ ภายในปีบัญชี	จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2566 ได้แล้วเสร็จภายในปี บัญชี	จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2566 ได้แล้วเสร็จ ภายในปีบัญชี และได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน	จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2566 ได้แล้วเสร็จภายใน ปีบัญชีและได้รับ ความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน รวมทั้งมีการสื่อสาร ให้ผู้บริหาร และหน่วยงาน ภายในทุนหมุนเวียน ที่เกี่ยวข้องรับทราบ ภายในปีบัญชี 2565	5.0000			
			100	รวมคะแนนเฉลี่ย					5.0000		

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (4.50 - 5.00)
- ดีมาก (4.00 - 4.49)
- ดี (3.50 - 3.99)
- พอใช้ (3.00 - 3.49)
- ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้รับคำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน